ИЗМЕНЕНИЯ

в Коллективный договор ГКОУКО «Калужская общеобразовательная школа-интернат № 5 имени Ф.А. Рау для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья»

От работников
Председатель первичной профсоюзной организации ГКОУКО «Калужская школа -интернат № 5 имени Ф.А. Рау»

_____ Сергеева О.С.
«24» 01 2024г

От работодателя:
Директор
ГКОУКО «Калужская школа-интернат № 5 имени Ф.А. Рау»

_____ Аверина Н.Н.
«24» 01 2024г

Российская Федерация
ГОРОДСКАЯ УПРАВА
ГОРОДА КАЛУГИ
ДОГОВОР ЗАРЕГИСТРИРОВАН
Регистрационный номер 300
Дата регистрации 26.01.2024
Подпись Ермакова И.В.

Руководствуясь постановлением Правительства РФ от 22.09.2022 № 1677 «О внесении изменений в особенности правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в 2022 и 2023 годах», Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» № 273-ФЗ (в редакции федерального закона от 25.12.2023 № 685-ФЗ), приказом Министерства просвещения РФ от 24.03.2023 № 196 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность», Соглашением между министерством образования и науки Калужской области и Калужской областной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в отрасли на 2023-2025 годы (с изм. от 08.11.2023) внести в Коллективный договор (далее - договор) ГКОУКО «Калужская общеобразовательная школа-интернат № 5 имени Ф.А. Рау для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья» (далее - учреждение) следующие изменения:

1. Раздел 4 «Порядок приема, изменения условий трудового договора и увольнение работников» договора дополнить новым пунктом 4.4 следующего содержания:

«4.4. В целях обеспечения социально-трудовых гарантий действие трудовых договоров, заключенных с работниками-гражданами РФ, призванными на военную службу по мобилизации в Вооруженные Силы РФ в соответствии с Указом Президента РФ от 21.09.2022 № 647 «Об объявлении частичной мобилизации в Российской Федерации», приостанавливается. При этом прекращение указанных трудовых договоров по основаниям, предусмотренным пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации, не допускается.».

2. **Раздел «Содействие занятости, дополнительное и профессиональное образование работников»» договора** дополнить новыми пунктами следующего содержания:

«6.6. Право на занятие педагогической деятельностью имеют лица, имеющие среднее профессиональное или высшее образование и отвечающие квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам, если иное не установлено Федеральным законодательством.)

« 6.7. Лица, обучающиеся по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки "Образование и педагогические науки" и успешно прошедшие промежуточную аттестацию не менее чем за три года обучения, допускаются к занятию педагогической деятельностью по основным общеобразовательным программам.»

«6.8. Совершеннолетние лица, обучающиеся по образовательным программам среднего профессионального образования по специальностям, входящим в укрупненную группу специальностей "Образование и педагогические науки", и успешно прошедшие промежуточные аттестации, в последний год обучения допускаются к занятию педагогической деятельностью по образовательным программам дошкольного образования и начального общего образования.»

« 6.9. К занятию педагогической деятельностью по дополнительным общеобразовательным программам допускаются лица, обучающиеся по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки, соответствующим направленности дополнительных общеобразовательных программ, и успешно прошедшие промежуточную аттестацию не менее чем за два года обучения. Соответствие образовательной программы высшего образования направленности дополнительной общеобразовательной программы определяется работодателем.»

«6.10. К занятию педагогической деятельностью в государственных и муниципальных образовательных организациях не допускаются иностранные агенты.»

«6. 11. Порядок допуска лиц, указанных в ст. 46 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации" от 29.12.2012 N 273-ФЗ, к занятию педагогической деятельностью устанавливается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере общего образования, по согласованию с федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.»

3. В разделе 7 «Аттестация педагогических работников» договора:

2.1. Пункты 7.1-7.3 раздела изложить в новой редакции:

«7.1. Аттестация педагогических работников проводится в соответствии с приказом Министерства просвещения РФ от 24.03.2023 № 196 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность», Соглашением между министерством образования и науки Калужской области и Калужской областной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в отрасли на 2023-2025 годы:

7.2. Аттестация педагогических работников проводится в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям на основе оценки их профессиональной деятельности.

7.3. Аттестация педагогических работников по их желанию проводится в целях установления первой и высшей квалификационных категорий.»

2.3 . Пункты 7.4- 7.6. раздела признать утратившими силу.

3. В разделе 8 «Оплата труда и норма труда» договора:

3.1. Пункт 8.8. изложить в новой редакции:

«8.8. Доплата в размере 20 процентов от оклада устанавливается работникам учреждения, являющимся выпускниками организации начального профессионального, среднего профессионального, высшего профессионального или послевузовского профессионального образования в возрасте до 30 лет включительно, получившим соответствующий документ об уровне образования и (или) квалификации, принятым в порядке, установленном трудовым законодательством, на работу в организацию и занимающим должность, относящуюся к:

- профессиональной квалификационной группе «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»;
- профессиональной квалификационной группе «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»;
- профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников;
- профессиональной квалификационной группе должностей руководителей структурных подразделений;
-профессиональной квалификационной группе должностей работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала;
-профессиональной квалификационной группе «Средний медицинский и фармацевтический персонал»;
- профессиональной квалификационной группе «Врачи и провизоры»;
- профессиональному стандарту «Специалист в сфере закупок»;
- профессиональному стандарту «Специалист по информационным ресурсам»;
- профессиональному стандарту «Системный администратор информационно-коммуникационных систем»;
- профессиональному стандарту «Ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья».

3.2. Пункты 8.9, 8.10 признать утратившими силу.

4. Руководствуясь статьей 259 ТК РФ. «Гарантии беременным женщинам и лицам с семейными обязанностями при направлении в служебные командировки, привлечении к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни» внести изменения в **Раздел 9 «Гарантии и компенсации»** договора:

- Пункт 9.4. изложить в новой редакции:

«9.4. Запрещаются направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни беременных женщин.»

- Пункт 9.5. изложить в новой редакции:

« 9.5. Направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускаются только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть ознакомлены в письменной форме со своим правом отказаться от направления в служебную командировку, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.»

- Пункт 9.6. изложить в новой редакции:

« 9.6. Гарантии, предусмотренные частью второй статьи 259 ТК РФ предоставляются:

- работникам, имеющим детей-инвалидов,
- работникам, осуществляющим уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации,
- матерям и отцам, воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет,
- опекунам детей указанного возраста,
- родителю, имеющему ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации,
- работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет.»

- Пункт 9.7. изложить в новой редакции:

«9.7 В случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе" либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.».

- Пункт 9.8. изложить в новой редакции:

«9.8. В период приостановления действия трудового договора стороны трудового договора приостанавливают осуществление прав и обязанностей, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, а также прав и обязанностей, вытекающих из условий коллективного договора, соглашений, трудового договора, за исключением прав и обязанностей, установленных статьей 351.7 Трудового Кодекса Российской Федерации.»

- Пункт 9.9. изложить в новой редакции:

«9.9. В период приостановления действия трудового договора за работником сохраняется место работы (должность). В этот период работодатель вправе заключить с другим работником срочный трудовой договор на время исполнения обязанностей отсутствующего работника по указанному месту работы (должности).»

- Пункт 9.10. изложить в новой редакции:

« 9.10. На период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохраняются социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (в том числе дополнительное страхование работника,

негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи).»

- Пункт 9.11. изложить в новой редакции:

« 9.11. Лицо, имеет преимущественное право поступления на работу по ранее занимаемой должности у работодателя, с которым указанное лицо состояло в трудовых отношениях до призыва на военную службу по мобилизации, заключения контракта о прохождении военной службы либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, в случае отсутствия вакансии по такой должности на другую вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, а при их отсутствии на вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу. При этом работа по соответствующей должности (соответствующая работа) не должна быть противопоказана указанному лицу по состоянию здоровья. (часть12 ст. 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации).»

5. Изменения внесены на основании подпункта 1.12 договора и вступают в силу со дня их подписания Сторонами договора.